

Prot.n. 211/2020-U-03.03.2020

AVVISO SELEZIONE COMPARATIVA	Individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), in forma monocratica, dell'Istituto italiano di Studi Germanici, ai sensi del D.lgs. n.150/2009
---	--

1

ISTITUTO ITALIANO DI STUDI GERMANICI

Visto l'art.1-quinquies della Legge 3 febbraio 2006, n.27 di conversione del DL 5 dicembre 2005, n.250, che conferisce all'Istituto Italiano di Studi Germanici (IISG) personalità giuridica di diritto pubblico, autonomia scientifica, organizzativa, patrimoniale, finanziaria e contabile;

visto il DL 31 dicembre 2009, n.213 recante "Riordino degli enti di ricerca in attuazione art.1 della Legge 27 settembre 2007, n.165";

visto il D.lgs. 25 novembre 2016, n.218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

vista la Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;

visto il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

visto il D.P.R. 9 maggio 2016, n.105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

visto il D.M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance";

visto il D.M. 20 giugno 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha prorogato al 30 settembre 2017 il termine entro il quale non è richiesto il requisito dei sei mesi di iscrizione nell'Elenco nazionale di cui all'articolo 7, comma 3, del D.M. 2 dicembre 2016;

visto lo Statuto dell'Istituto Italiano di Studi Germanici (IISG), emanato con provvedimento del Presidente n.1/2011 in data 15 marzo 2011, e successive modificazioni;

visto il Piano Triennale delle attività 2017-2019, approvato con Delibere del CDA n.192/2017 del 30.09.2017 e 201/2017 del 22.12.2017;

visto il Piano integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2018-2020, prot.n.811/2018-U-27.04.2018, approvato con Decreto del Presidente, n.3/2018 del 27.04.2018;

DISPONE

Art.1

Oggetto della procedura comparativa

È indetta una selezione comparativa per l'individuazione di n.1 soggetto cui conferire l'incarico di OIV in forma monocratica del Istituto Italiano di Studi Germanici (di seguito IISG).

Art.2

Attività da svolgere

L'incarico ha per oggetto lo svolgimento delle attività previste dall'art.14 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e ss.mm.ii., nonché degli ulteriori adempimenti stabiliti dalla vigente normativa in materia.

Art.3

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla selezione esclusivamente i candidati che, entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, ai sensi dell'art.1, comma 2, del D.M. 2 dicembre 2016;
- b) possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità, stabiliti dell'art.2 del D.M. 2 dicembre 2016;
- c) iscrizione nelle fasce professionali 2 o 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance di cui sopra, ai sensi dell'art.7, comma 6, lett. b) del D.M. 2 dicembre 2016.

Art.4

Cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi

Non possono essere nominati, oltre ai candidati che non posseggano i requisiti di cui al precedente art.3 del presente Avviso, coloro i quali:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto

- simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - c) abbiano svolto incarichi in qualità di componente dell'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'IISG nel triennio precedente la nomina;
 - d) si trovino, nei confronti dell'IISG, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
 - f) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dipendenti in servizio presso l'IISG o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente;
 - g) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - h) siano componenti del Collegio dei Revisori dei conti dell'IISG.

L'assenza delle situazioni sopra indicate dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, da rendersi, ai sensi degli artt.38, 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e ai sensi del D.lgs. n.39/2013, secondo lo schema di cui all'Allegato 2 al presente Avviso.

Art.5

Durata e modalità di conferimento dell'incarico

La durata dell'incarico di OIV in forma monocratica è di anni 3 (tre).

L'incarico è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Ai sensi dell'art.7, comma 2, del D.M. 2 dicembre 2016, l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art.3 del presente Avviso, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

La nomina dell'OIV è deliberata, a conclusione della procedura comparativa di cui al successivo art.8 del presente Avviso, dal Consiglio di Amministrazione dell'IISG, su proposta del Presidente (art.14 co.2 dello Statuto).

Art.6

Corrispettivo

Per lo svolgimento dell'incarico è riconosciuto un compenso annuo onnicomprensivo di euro 6.000,00 (seimila/00).

Art.7

Domanda e termine di presentazione

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato 1), dovranno essere spedite a mezzo PEC all'indirizzo: iisg@pec.studigermanici.it, **entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 23 marzo 2020**. Non saranno considerate valide le domande eventualmente pervenute dopo tale scadenza.

Non saranno ritenute valide le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

La data di presentazione della domanda sarà attestata dalla ricevuta telematica di accettazione.

Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno indicare un indirizzo PEC al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la procedura di selezione comparativa.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena conoscenza ed accettazione delle norme dettate o richiamate nel presente Avviso.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, pena l'esclusione dalla selezione, quanto di seguito specificato:

- a) nome e cognome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza o il domicilio, un recapito telefonico e l'indirizzo PEC al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla presente selezione;
- c) di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- d) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale o di sentenza definitiva che disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art.444 del codice di procedura penale;
- e) la Fascia professionale di appartenenza nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV;
- f) il possesso degli ulteriori requisiti richiesti dall'art.3 del presente Avviso di selezione;
- g) di non superare, nell'ipotesi di assunzione dell'incarico, i limiti di appartenenza a più OIV fissati dall'art.8 del D.M. 2 dicembre 2016;
- h) l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi di cui al precedente art.4 del presente Avviso di selezione.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a) copia del curriculum vitae da cui risultino le esperienze e i titoli significativi in relazione al ruolo da svolgere, con specifica indicazione delle eventuali attività espletate in qualità di OIV, in particolare, presso Enti pubblici nazionali di ricerca;
- b) copia del documento di identità;
- c) copia di tutti i titoli e/o documenti idonei a provare il possesso dei requisiti di cui all'art.3 del presente Avviso;
- d) la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi, redatta secondo lo schema di cui all'Allegato 2 al presente Avviso;
- e) copia della richiesta di autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali da parte dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n.165/2001, nel caso in cui il candidato sia dipendente di una pubblica amministrazione.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato. La mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Le domande carenti di uno o più degli elementi richiesti o che non siano di chiara lettura saranno ritenute non valide.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni della residenza e del recapito da parte dell'aspirante, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi.

Art.8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione nominata dal Presidente dell'IISG composta da tre membri.

Nella procedura di selezione comparativa saranno valutati:

- a) eventuali titoli di studio post universitari conseguiti nell'ambito dell'attività oggetto dell'incarico;
- b) esperienza in posizioni di responsabilità, maturata presso Amministrazioni pubbliche o aziende private e in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, di pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, risk management e in campo giuridico-amministrativo;
- c) eventuali pubblicazioni nell'ambito dell'attività oggetto dell'incarico.

Al termine della valutazione, la Commissione stilerà una rosa di massimo n.3 (tre) candidati ritenuti maggiormente idonei ai fini della nomina da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art.7 del D.M. 2 dicembre 2016.

Art.9

Comunicazione e informazioni sul procedimento

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni, oltre ad essere pubblicati nel Portale della Performance, saranno pubblicati anche nella home page del sito istituzionale dell'IISG e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Le comunicazioni individuali saranno indirizzate ai contatti PEC forniti dai candidati nella domanda di partecipazione.

Art.10

Disposizioni finali

In caso di decadenza, recesso o di altre cause di cessazione dell'incarico, l'IISG si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di individuare altri candidati fra quelli in possesso dei migliori titoli, conferendo un nuovo incarico alle medesime condizioni del presente, tenuto conto del periodo residuo rispetto alla durata dall'incarico originario.

Art.11

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n.241, il Responsabile del Procedimento di cui al presente Avviso è il Direttore generale ad interim, Sig.a Marina Morelli.

Art.12

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, esclusivamente per le finalità previste dal presente Avviso.

Il Presidente

Prof. Luca Crescenzi

