

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI DIRIGENTE TECNOLOGO – I LIVELLO PROFESSIONALE

BANDO 12/2020

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

- a. Categoria A – Prodotti scelti (punti 20 max) – 10 prodotti scelti con punteggio massimo per singolo titolo pari a punti 2. Per l'attribuzione del punteggio per ogni prodotto si utilizzeranno i seguenti criteri:
- Inerenza prodotto con posizione da attribuire (30%): max 0,6;
 - Complessità della materia trattata nel prodotto (40%): max 0,8;
 - Ambito tematico del prodotto:
 - Enti pubblici di ricerca (30%) max 0,6;
 - Pubblica amministrazione (20%) max 0,4;
 - Settore privato (10%) max 0,2

La commissione stabilisce che i punteggi assegnati ai prodotti scelti della summenzionata categoria saranno attribuiti solo se il candidato figura come unico autore, in caso di due autori sarà ridotto al 80% e nel caso da tre autori o superiori sarà ridotto al 70%.

- b. Categoria B – Incarichi di Responsabilità (punti 35 max):
- B.1 incarichi di responsabilità a carattere continuativo di uffici, strutture formalmente costituiti (max 25):
- se strutture formalmente costituite nell'ambito dell'organizzazione:
 - 3 punti per anno se svolti in enti pubblici di ricerca;
 - 2 punti per anno se svolti nella PA;
 - 1 punto per anno se in aziende/istituzioni/strutture private.

Nel caso in cui le strutture in oggetto siano in ambito legale viene attribuito un ulteriore punto per anno

- delega o esercizio formalizzato di funzioni dirigenziali; responsabilità o coordinamento di unità organizzative di livello inferiore costituite nell'ambito dell'organizzazione dell'ufficio:
 - 1 punto per anno se svolto in enti pubblico di ricerca;
 - 0,5 punti per anno se svolti nella PA;
 - 0,25 punti per anno se in aziende/istituzioni/strutture private.

Nel caso in cui il periodo di ogni singolo incarico svolto sia inferiore all'anno, il punteggio verrà calcolato percentualmente sulla base dell'anno commerciale (1 anno = 360 giorni).

Nel caso in cui sia indicato solo il mese o l'anno di inizio incarico si considererà l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato.

Nel caso in cui sia indicato solo il mese o l'anno di fine incarico si considererà il primo giorno del mese o dell'anno indicato.

B.2 gli incarichi di responsabilità gestionale/tecnica di progetto; gli incarichi di rappresentanza dell'Ente/Istituzione e/o incarichi professionali e di rappresentanza dell'Ente/Istituzione (MAX 10):

- 0,5 punti per titolo

La commissione stabilisce che i punteggi assegnati ai titoli della categoria B.2 saranno attribuiti solo se si tratta di incarichi di responsabilità gestionale/tecnica pertinenti con l'esperienza richiesta dal bando, altrimenti saranno ridotti al 50%.

c. Categoria C – Altri titoli del curriculum (punti 15 max) – La commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo e motivato. Potranno essere valutati nella categoria C) anche i prodotti di cui alla categoria A) ulteriori rispetto a quelli indicati come prodotti scelti.

Il punteggio sarà attribuito secondo i criteri di rilevanza, anche

tecnico/scientifica, durata (ove applicabile) e coerenza dei titoli inseriti con la specifica esperienza richiesta dal bando.

La commissione stabilisce di utilizzare per l'attribuzione del punteggio una scala di valutazione corrispondente ai giudizi di:

- Eccellente punti 15
- Ottimo punti 13
- Buono punti 10
- Discreto punti 6
- Sufficiente punti 3

La commissione decide che per ogni candidato verrà predisposta una scheda di valutazione con la relativa attribuzione dei punteggi per tutte le categorie di titoli (A, B e C) sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero, con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio prevede un punteggio complessivo di 30 punti.

Il colloquio è finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettere g), h), i).

In sede di colloquio, verranno altresì accertate:

- la conoscenza di elementi di informatica;
- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera.

La Commissione stabilisce che la verifica della conoscenza della lingua inglese sarà effettuata tramite lettura e traduzione di un testo in lingua inglese; mentre l'accertamento della conoscenza informatica sarà effettuata mediante una prova teorica in sede di colloquio.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione dell'esame colloquio e la relativa griglia di assegnazione del punteggio:

- Padronanza degli argomenti trattati e pertinenza con quanto previsto dal bando
- Grado di autonomia nei profili di organizzazione e gestioni dei propri ambiti di competenza
- Capacità di analisi e sintesi
- Chiarezza espositiva

	Eccellente	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Insufficiente
Padronanza degli argomenti trattati e pertinenza con quanto previsto dal bando	10	9	8.5	8	7	< 7
Grado di autonomia nei profili di organizzazione e gestioni dei propri ambiti di competenza	8	7.5	7	6.5	6	< 6
Capacità di analisi e sintesi	6	5.5	5	4.5	4	< 4
Chiarezza espositiva	6	5.5	5	4.5	4	< 4

Il colloquio è superato se i candidati riportano un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese (italiana, per i candidati stranieri) e dell'informatica.