



**Prot.n. 950/2021-U-30.07.2021**

## **Bando n. 15/2021**

Bando di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'Art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale con profilo di Ricercatore, terzo livello professionale presso l'Istituto italiano di Studi Germanici - Roma.

### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

VISTO lo Statuto dell'Istituto Italiano di Studi Germanici vigente;

VISTO il Regolamento di funzionamento e organizzazione approvato con Decreto del 15 marzo 2006;

VISTO Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'IISG approvato con Decreto del 15 marzo 2006;

VISTO il Regolamento del personale dell'IISG approvato con Decreto del 15 marzo 2006;

VISTO il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il D.Lgs. 31 dicembre 2009 n. 213 "Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n.171, per le parti compatibili;

---

#### **VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO**

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma. Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma  
Tel.: +39 06588811 - Fax: +39 065888139 - P.IVA: 11787331005 - C.F.: 80429910583  
[www.studigermanici.it](http://www.studigermanici.it) - PEC: [iisg@pec.studigermanici.it](mailto:iisg@pec.studigermanici.it) - CUU:UFS25E



VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi” e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l’art. 30 riguardante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni, per le parti compatibili con il sotto indicato Regolamento UE 2016/679;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio europeo, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

PRESO ATTO dell’adozione della Carta europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l’assunzione dei Ricercatori, in base alla Raccomandazione della



Commissione della Comunità Europea dell'11 marzo 2005, n. 251;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare l'art. 24;

VISTA la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;

VISTO il D.L. 9 febbraio 2012, n. 5 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" convertito, con modificazioni, dalla L. 4 aprile 2012, n. 35 ed in particolare l'art. 8, comma 1;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazione in L. 17 luglio 2020, n. 77;

VISTO l'art. 1 commi 147-149 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";

VISTO il Piano Triennale di Attività dell'IISG per gli anni 2021-2023, approvato con Delibera n. 77/2020 del 11/12/2020;

VISTO il bilancio preventivo per l'esercizio finanziario 2021 approvato con delibera 76/2020 del 19/11/2020;



VISTO il Piano triennale integrato Performance, anticorruzione e Trasparenza 2021/2023 approvato con delibera 6/2021 del 26/3/2021;

ACCERTATO che l'unità di Ricercatore - III livello professionale oggetto del presente bando di mobilità rientra nella citata programmazione triennale;

CONSIDERATO che in relazione alla professionalità richiesta con il presente bando, necessaria a soddisfare le esigenze funzionali dell'IISG, non sussistono idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti secondo un criterio di equivalenza, sulla base di quanto previsto dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125;

RITENUTO che, in ragione della particolare specializzazione professionale richiesta all'unità di personale da assumere mediante procedura di mobilità, il presente bando è destinato solo ai dipendenti delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione;

PRESO ATTO che presso l'IISG, non vi sono unità di personale in posizione di comando, da immettere in via prioritaria nei ruoli dell'Ente, secondo quanto previsto dall'art. 30, comma 2bis, del Decreto Legislativo 165/2001;

RAVVISATA la necessità di procedere all'indizione di una procedura di mobilità volontaria per l'immissione in ruolo di n. 1 Ricercatore, III livello professionale, per far fronte alle esigenze di ricerca dell'IISG;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 25 giugno 2021 con la quale è stato approvato l'avvio delle procedure per l'assunzione di un Ricercatore per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, nell'ambito del PTA 2021/2023, dando mandato al Direttore amministrativo di porre in essere tutti gli atti conseguenti;

VERIFICATO che gli oneri derivanti dall'assunzione di n. 1 unità di personale di cui al presente bando rientrano nei limiti finanziari previsti dalla normativa;

RAVVISATA la necessità di provvedere in merito,



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

## DECRETA

### Art. 1

#### *Oggetto della Selezione*

1. È indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata alla copertura, mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale con profilo di Ricercatore, terzo livello professionale, per lo svolgimento di attività di ricerca **nel campo degli studi filosofici con particolare riferimento alla tradizione dell'illuminismo e dell'idealismo tedeschi e alla aetas kantiana.**

### Art. 2

#### *Requisiti di partecipazione*

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:
  - a) essere dipendente a tempo indeterminato di altro Ente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, indicati all'Art. 1 del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, inquadrato nel profilo di Ricercatore, III livello professionale;
  - b) non avere procedimenti penali pendenti e non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
  - c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni di servizio;
  - d) godimento dei diritti civili e politici;
  - e) avere già superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
  - f) essere inquadrato come Ricercatore III livello di EPR di cui al D.Lgs. 218/2016.
2. I requisiti sopra riportati, a pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della

- domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento dell'assunzione in servizio.
3. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero la decadenza del diritto alla nomina.
  4. I candidati dovranno possedere:
    - a) documentate competenze nel campo degli studi filosofici con particolare riferimento alla tradizione dell'illuminismo e dell'idealismo tedeschi e alla aetas kantiana;
    - b) esperienza nel campo delle edizioni di testi filosofici moderni e contemporanei;
    - c) provata competenza provata nel campo della storia della filosofia, della filosofia teoretica e dell'estetica;
    - d) ottima conoscenza della lingua tedesca.

### Art. 3

#### *Domanda di ammissione - Modalità e termini di presentazione*

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato 1), dovranno essere spedite a mezzo PEC all'indirizzo [iisg@pec.studigermanici.it](mailto:iisg@pec.studigermanici.it) (avendo cura di inserire nell'oggetto: "Mobilità Ricercatore - bando 15/2020") entro e non oltre le ore 23.59:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso della presente procedura nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami. Tale termine, qualora venga a scadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Non saranno considerate valide le domande eventualmente pervenute dopo tale scadenza.
2. Non saranno ritenute valide le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La data di presentazione della domanda sarà attestata dalla ricevuta telematica di accettazione. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli artt. 46



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

- e 47 del DPR n. 445/2000, un indirizzo PEC al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti alla procedura di selezione comparativa.
3. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena conoscenza e accettazione delle norme dettate o richiamate nel presente Avviso.
  4. Oltre la domanda di ammissione i candidati dovranno inviare:
    - a) curriculum vitae da cui risultino le esperienze e i titoli significativi.
    - b) le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 (Allegato 2),
    - c) il modulo concernente l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 (Allegato 3)
    - d) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
  5. Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma autografa leggibile e prodotta in formato pdf oppure dovrà essere firmata digitalmente.
  6. Le domande carenti di uno o più degli elementi richiesti o che non siano di chiara lettura saranno ritenute non valide.
  7. Le comunicazioni inerenti alla presente procedura saranno inviate all'indirizzo PEC personale del candidato utilizzato nell'invio della domanda. L'IISG non assume alcuna responsabilità dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo PEC e/o indicato nella domanda.

Art. 4

*Esclusione dal concorso*

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - a. la presentazione della domanda e dei relativi allegati in forma incompleta o con modalità diverse da quanto specificato nell'allegato 1;
  - b. la mancanza dei requisiti di cui all'art. 2 comma 4 dalla lettera a) alla lettera c);
  - c. sono altresì esclusi coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici e coloro



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari a norma dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione.

2. I candidati non esclusi sono comunque ammessi al concorso con riserva.
3. Il Responsabile del Procedimento può disporre in qualunque momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento del concorso, il predetto Responsabile dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione al concorso stesso; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Art. 5

*Curricula – Dichiarazioni sostitutive*

1. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, è fatto divieto di esibire alle pubbliche amministrazioni e ai privati gestori di pubblici servizi, certificati concernenti stati, fatti e qualità personali che sono, pertanto, sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.
2. I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione il curriculum professionale e le dichiarazioni di cui al successivo comma 4.
3. È preciso onere del candidato riportare nel curriculum tutte le informazioni necessarie per la valutazione.
4. Il candidato, a pena di esclusione, deve allegare il modulo concernente le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, di cui alla normativa sopra richiamata, con la fotocopia di un documento di identità



completo di tutte le sue parti, con firma leggibile e in corso di validità come indicato all'art. 3 del bando.

5. Le autocertificazioni previste per i cittadini italiani si applicano ai cittadini dell'Unione Europea. I cittadini extracomunitari residenti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.
6. L'Amministrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000.

#### Art. 6

##### *Commissione esaminatrice*

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Amministrativo dell'IISG ed è costituita da 3 membri effettivi e da 2 supplenti. Il decreto di nomina è pubblicato sulla pagina del sito Internet dell'IISG all'indirizzo <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi e Avvisi).
2. In caso di motivata rinuncia o di indisponibilità per cause sopravvenute di un membro effettivo subentra il primo componente supplente; alla relativa sostituzione si provvede con decreto del Direttore Amministrativo dell'IISG.
3. Le eventuali modificazioni dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di commissario.
4. La Commissione conclude la procedura entro 2 mesi dalla data della prima riunione. L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla commissione.
5. Non è previsto alcun compenso per i componenti della Commissione; è previsto il rimborso delle eventuali spese di missione sostenute.



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

#### Art. 7

##### *Valutazione dei titoli*

1. La Commissione esaminatrice, nel corso della prima riunione, provvede a determinare i criteri per la valutazione dei titoli, e del colloquio.
2. La Commissione accerta preliminarmente il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, comma 3; nel caso in cui ravvisi il mancato possesso dei predetti requisiti stessi, la Commissione lo segnala al Responsabile del Procedimento; l'esclusione è comunque disposta dal Responsabile del Procedimento, che provvederà altresì a notificarla all'interessato;
3. Per la valutazione dei titoli, la Commissione dispone complessivamente di 30 punti. I titoli valutabili sono i seguenti:
  - A. Curriculum Vitae et Studiorum massimo punti 20
  - B. Pubblicazioni e indicatori scientometrici massimo punti 10

La valutazione dei titoli presentati nel Curriculum Vitae et Studiorum sarà mirata a valorizzare l'esperienza dei candidati, a comprendere l'effettiva esperienza scientifica maturata e la capacità di svolgere ricerche e promuovere attività scientifiche coerenti con le finalità del bando.

La valutazione delle Pubblicazioni e indicatori scientometrici sarà mirata ad evidenziare l'attitudine dei candidati, comprovata da elementi oggettivi, a determinare avanzamenti significativi nell'area di ricerca oggetto della presente selezione.

#### Art. 8

##### *Colloquio*

1. La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 70 punti per la valutazione del colloquio.
2. Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà su aspetti scientifici di ordine generale, nonché sul curriculum e sulla produzione scientifica del candidato. Il colloquio è diretto anche

ad accertare la conoscenza della lingua tedesca.

3. La prova orale è superata dai candidati che riportano un punteggio non inferiore a 49/70.
4. Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio la Commissione redige l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'Albo.
5. La Commissione al termine dei lavori forma la graduatoria di merito ed indica il vincitore, nella persona del candidato che abbia conseguito il più elevato punteggio finale dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
6. I candidati con necessità di ausili in sede di esame in relazione alla specifica disabilità dovranno indicare tale esigenza nella domanda di partecipazione.
7. Per essere ammessi alle prove di esame i candidati devono presentare un valido documento di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati decadono da ogni diritto alla partecipazione.
8. Non è previsto il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione al concorso.

#### Art. 9

##### *Regolarità degli atti*

##### *Approvazione graduatoria e nomina del vincitore*

1. Il Responsabile del Procedimento, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, previo accertamento della regolarità della procedura, approva con proprio provvedimento la graduatoria di merito e nomina i vincitori.
2. Nel caso in cui riscontri vizi di forma il Responsabile del Procedimento, rinvia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione per la loro regolarizzazione, stabilendone un termine.



3. La graduatoria è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94, dichiarate e attestate dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 dal candidato nella domanda.
4. Il provvedimento di cui al comma 1 è pubblicato sul sito Istituzionale dell'IISG <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi e Avvisi).

#### Art. 10

##### *Assunzione in servizio*

1. Il vincitore sarà assunto con contratto di lavoro a tempo e indeterminato al III livello professionale – profilo Tecnologo - con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.
2. I vincitori nominati che, senza giustificato motivo, non avranno preso servizio nel termine stabilito, saranno dichiarati decaduti dall'impiego.
3. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55 quater del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

#### Art. 11

##### *Trattamento dei dati personali*

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente bando come specificate nell'informativa contenuta nel modulo di cui all'art. 3, comma 4, lett. c) del bando medesimo.
2. I dati saranno trattati dall'Istituto Italiano di Studi Germanici, in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs 196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il Direttore amministrativo.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, come specificati nell'informativa contenuta nel modulo indicato al comma 1, che possono essere esercitati nei modi indicati nello stesso modulo.

Art. 12

*Accesso agli atti*

1. È riconosciuto il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive integrazioni e modificazioni.
2. Le richieste di accesso agli atti della selezione saranno pubblicate nell'area concorsi al predetto indirizzo.
3. Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati ai sensi della suddetta legge. L'IISG non è tenuto, pertanto, a procedere ad alcuna notifica individuale ai partecipanti.

Art. 13

*Responsabile del procedimento*

1. Il Responsabile del Procedimento è il dott. Roberto Tatarelli, direttore amministrativo dell'IISG.

Art. 14

*Pubblicità e diffusione*

1. Il presente bando è pubblicato sul sito Istituzionale dell'Istituto Italiano di Studi Germanici <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi).
2. L'avviso del presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami.



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

Art. 15

*Disposizioni finali*

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente bando, nonché le leggi vigenti in materia.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Roberto Tatarelli