



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

Prot.n. 1391/2021-U-25.11.2021

Bando n. 21/2021

CONCORSO PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 75/2017, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 UNITA' DI PERSONALE PROFILO RICERCATORE – III LIVELLO PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO lo Statuto dell'Istituto Italiano di Studi Germanici vigente;

VISTO il Regolamento di funzionamento e organizzazione approvato con Decreto del 15 marzo 2006;

VISTO Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'IISG approvato con Delibera del CdA 29/2021 del 24 settembre 2021;

VISTO il Regolamento del personale dell'IISG approvato con Decreto del 15 marzo 2006;

VISTO il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il D.Lgs. 31 dicembre 2009 n. 213 "Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n.171, per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi,

VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma. Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma
Tel.: +39 06588811 - Fax: +39 065888139 - P.IVA: 11787331005 - C.F.: 80429910583
www.studigermanici.it - PEC: iisg@pec.studigermanici.it - CUU:UFS25E



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi” e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni, per le parti compatibili con il sotto indicato Regolamento UE 2016/679;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio europeo, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

PRESO ATTO dell’adozione della Carta europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l’assunzione dei Ricercatori, in base alla Raccomandazione della Commissione della Comunità Europea dell’11 marzo 2005, n. 251;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare l’art. 24;

VISTA la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;

VISTO il D.L. 9 febbraio 2012, n. 5 “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo” convertito, con modificazioni, dalla L. 4 aprile 2012, n. 35 ed in particolare l’art. 8, comma 1;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazione in L. 17 luglio 2020, n. 77;

VISTO l’art. 1 commi 147-149 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”;

VISTO il Piano Triennale di Attività dell’IISG per gli anni 2021-2023, approvato con Delibera n. 77/2020 del 11/12/2020;

VISTO il bilancio preventivo per l’esercizio finanziario 2021 approvato con delibera 76/2020 del 19/11/2020;

VISTO il Piano triennale integrato Performance, anticorruzione e Trasparenza 2021/2023 approvato con delibera 6/2021 del 26/3/2021;

VISTA la delibera del CdA n. 31 del 24 settembre 2021 avente ad oggetto “Avvio delle



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

procedure per l'emanazione di un concorso per titoli e colloquio, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale profilo Ricercatore - III livello professionale, nell'ambito del PTA 2021/2023; VISTO l'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i. nella parte in cui dispone che "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti (...);"

VISTO in particolare il comma 2 del sopracitato articolo, che sancisce "...le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti (...);"

VISTA la Circolare del 23 novembre 2017 n. 3 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, rubricata "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" ed in particolare tenuto conto di quanto previsto al comma 2 del punto 3.2.1, lettere a) e b);

VISTA la Circolare del 9 gennaio 2018 n. 1 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, rubricata "Legge di bilancio 2018 - integrazioni alla circolare 2017, n. 3";

VISTA la legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (legge di bilancio 2018) e in particolare l'art. 1, comma 669 e 674;

VISTO il D.L. 80/2021 convertito in legge 113/2021 ed in particolare l'art. 1 comma 3bis;

VISTO il D.L. 126/2019 convertito in legge 159/2019 ed in particolare l'art. 6 comma



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

4quater;

CONSIDERATO che l'Ente ha già garantito l'adeguato accesso dall'esterno con le procedure concorsuali bando n. 17/2020 e 18/2020, entrambe gravanti sul PTA 2021/2023, rispettando il disposto dell'art. 20 comma 2 del suddetto D.Lgs. 75/2017 relativamente all'accesso dall'esterno in misura pari almeno al 50% dei posti disponibili di cui al bando in oggetto;

TENUTO CONTO che l'Ente si riserva la possibilità di adottare i provvedimenti necessari, tra i quali l'ampliamento e/o l'adeguamento del numero di posti, al fine di aggiornare la procedura in parola con le previsioni del PTA e dei relativi aggiornamenti;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali,

RAVVISATA la necessità di provvedere in merito,

D E C R E T A

Art. 1

Numero di posizioni da attribuire

1. È indetto un concorso, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata nelle premesse e indicati all'art. 2, comma 1, lett. a) e b), per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale con il profilo di Ricercatore, III livello professionale.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:
 - a) titolarità, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso IISG;



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

- b) aver maturato presso IISG o presso altri Enti ed Istituzioni di Ricerca almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi e di diverse tipologie, purché riferibili ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale, negli ultimi otto anni;
 - c) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - d) possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - e) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, qualora soggetti;
 - f) non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
 - g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - h) non essere stato licenziato per motivi disciplinari a norma dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione;
 - i) godimento dei diritti civili e politici;
 - j) possesso di un Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99, oppure di una Laurea Specialistica o di una Laurea Magistrale.
2. Ai fini della partecipazione alla presente procedura concorsuale è richiesto inoltre che i candidati non siano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di qualsiasi profilo e/o qualifica presso una pubblica



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

amministrazione sia alla data di scadenza della presentazione della domanda che alla data dell'eventuale assunzione. A tal fine il candidato deve comunicare tempestivamente qualsiasi variazione intervenuta in tal senso.

3. I requisiti prescritti dal presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente bando nonché all'atto della stipula del contratto di lavoro.

Art. 3

Domanda di ammissione - Modalità e termini di presentazione

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato 1), dovranno essere spedite a mezzo PEC all'indirizzo iisg@pec.studigermanici.it (avendo cura di inserire nell'oggetto: "Ricercatore - bando 21/2021") entro e non oltre le ore 23.59:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso della presente procedura nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami. Tale termine, qualora venga a scadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Non saranno considerate valide le domande eventualmente pervenute dopo tale scadenza.
2. Non saranno ritenute valide le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La data di presentazione della domanda sarà attestata dalla ricevuta telematica di accettazione. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, un indirizzo PEC al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti alla procedura di selezione comparativa.
3. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena conoscenza e accettazione delle norme dettate o richiamate nel presente Avviso.
4. Oltre la domanda di ammissione i candidati dovranno inviare:
 - a) curriculum vitae da cui risultino le esperienze e i titoli significativi, suddiviso



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

- nelle categorie indicate nell'art. 5,
- b) le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 (Allegato 2),
 - c) il modulo concernente l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 (Allegato 3)
 - d) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- 5. Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma autografa leggibile e prodotta in formato pdf oppure dovrà essere firmata digitalmente.
 - 6. Le domande carenti di uno o più degli elementi richiesti o che non siano di chiara lettura saranno ritenute non valide.
 - 7. Le comunicazioni inerenti alla presente procedura saranno inviate all'indirizzo PEC personale del candidato utilizzato nell'invio della domanda. L'IISG non assume alcuna responsabilità dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo PEC e/o indicato nella domanda.

Art. 4

Esclusione dal concorso

- 1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a. la presentazione della domanda e dei relativi allegati in forma incompleta o con modalità diverse da quanto specificato nell'allegato 1;
 - b. il mancato possesso di uno o più requisiti indicati dall'art. 2, comma 1, lett. da a) a j) e dall'art. 2, comma 2, del presente bando;
- 2. I candidati non esclusi sono comunque ammessi al concorso con riserva.
- 3. Il Responsabile del Procedimento può disporre in qualunque momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento del concorso, il predetto Responsabile dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione al concorso stesso; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

risultati non veritieri una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Art. 5

Curricula – Dichiarazioni sostitutive

1. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, è fatto divieto di esibire alle pubbliche amministrazioni e ai privati gestori di pubblici servizi, certificati concernenti stati, fatti e qualità personali che sono, pertanto, sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.
2. I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione il curriculum professionale e le dichiarazioni di cui al successivo comma 4.
3. È preciso onere del candidato riportare nel curriculum tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli, tenuto conto delle specificità del bando e motivare l'eventuale mancanza di un parametro richiesto. Le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione. Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.
4. Il candidato, a pena di esclusione, deve allegare il modulo concernente le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, di cui alla normativa sopra richiamata, con la fotocopia di un documento di identità completo di tutte le sue parti, con firma leggibile e in corso di validità come indicato all'art. 3 del bando.
5. Le autocertificazioni previste per i cittadini italiani si applicano ai cittadini dell'Unione Europea. I cittadini extracomunitari residenti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

6. L'Amministrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000.

Art. 6

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Amministrativo dell'IISG ed è costituita da 3 membri effettivi e da 2 supplenti. Il decreto di nomina è pubblicato sulla pagina del sito Internet dell'IISG all'indirizzo <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi e Avvisi).
2. In caso di motivata rinuncia o di indisponibilità per cause sopravvenute di un membro effettivo subentra il primo componente supplente; alla relativa sostituzione si provvede con decreto del Direttore Amministrativo dell'IISG.
3. Le eventuali modificazioni dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di commissario.
4. Nel corso della prima riunione la Commissione procede, previo rilascio delle dichiarazioni di non sussistenza di incompatibilità ai sensi della normativa vigente, alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio.
5. La Commissione conclude la procedura concorsuale entro 1 mese dalla data della prima riunione.

Art. 7

Valutazione dei titoli

1. Il concorso è bandito per titoli e colloquio con una suddivisione del punteggio complessivo di punti 100, articolata come segue:
 - Max 40 punti per i titoli
 - Max 60 punti per il colloquio.

Ai fini dell'ammissione al colloquio i candidati dovranno riportare un punteggio minimo di 28/40 mentre per il superamento del colloquio i candidati dovranno



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

conseguire un punteggio minimo di 42/60.

2. Il punteggio massimo di 40 punti per i titoli sarà attribuito in applicazione dei criteri di seguito indicati:

- Max 30 punti per il curriculum professionale, tenuto conto della seguente griglia di riferimento:

- Eccellente 30 punti
- Ottima 26 punti
- Buona 24 punti
- Discreta 20 punti
- Sufficiente 16 punti

Il punteggio verrà attribuito sulla base di una valutazione complessiva del curriculum professionale, previa stesura di un giudizio succintamente motivato per ciascun candidato.

- Max 10 punti per gli anni di attività (valorizzazione della professionalità acquisita presso il IISG, le Università o presso altri Enti e Istituzioni di ricerca):

- Da 7 anni in poi 10 punti
- Da 5 anni a 6.99 8 punti
- Da 3 anni a 4.99 6 punti

Art. 8

Colloquio

1. Il colloquio si svolgerà nella data che verrà fissata con un preavviso di almeno 20 giorni presso la sede IISG sita in via Calandrelli 25 – Villa Sciarra. In caso di spostamento della data prevista, sarà data comunicazione sul sito istituzionale dell'IISG all'indirizzo <http://www.studigermanici.it> sezione Bandi, e tale comunicazione avrà valore ad ogni effetto di legge.
2. I candidati che conseguiranno l'ammissione al colloquio verrà data comunicazione del punteggio riportato nella valutazione dei titoli.
3. Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

4. Il colloquio sarà finalizzato a valutare le capacità del candidato in ordine al settore di attività dell'Istituto del bando anche attraverso la discussione delle attività professionali riportate nel curriculum e della produzione del candidato. Nel corso del colloquio sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.
5. I candidati che hanno necessità di ausili in sede di esame in relazione alla specifica disabilità dovranno indicare tale esigenza nella domanda di partecipazione.
6. Per essere ammessi alla prova i candidati devono presentare un valido documento di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nei giorni fissati decadono da ogni diritto alla partecipazione.
7. L'IISG non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla prova concorsuale.
8. La Commissione al termine dei lavori forma la graduatoria di merito ed indica il vincitore nella persona del candidato che ha conseguito il più elevato punteggio finale dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e dei punteggi riportati nel colloquio.

Art. 9

Regolarità degli atti

Approvazione graduatoria e nomina del vincitore

1. Il Responsabile del Procedimento, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, previo accertamento della regolarità della procedura, approva con proprio provvedimento la graduatoria di merito e nomina i vincitori.
2. Nel caso in cui riscontri vizi di forma il Responsabile del Procedimento, rinvia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione per la loro regolarizzazione, stabilendone un termine.



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

3. La graduatoria è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94, dichiarate e attestate dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 dal candidato nella domanda.
4. Il provvedimento di cui al comma 1 è pubblicato sul sito Istituzionale dell'IISG <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi e Avvisi).

Art. 10

Assunzione in servizio

1. Il vincitore sarà assunto con contratto di lavoro a tempo e indeterminato al III livello professionale – profilo Ricercatore – con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.
2. Il vincitore nominato che, senza giustificato motivo, non avrà preso servizio nel termine stabilito, sarà dichiarato decaduto dall'impiego.
3. Il vincitore nominare dovrà presentare la documentazione richiesta con la lettera di assunzione.
4. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55 quater del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente bando come specificate nell'informativa contenuta nel modulo di cui all'art. 3, comma 4, lett. c) del bando medesimo.
2. I dati saranno trattati dall'Istituto Italiano di Studi Germanici, in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il Direttore amministrativo.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.
4. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, come specificati nell'informativa contenuta nel modulo indicato al comma 1, che possono essere esercitati nei modi indicati nello stesso modulo.

Art. 12

Accesso agli atti

1. È riconosciuto il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive integrazioni e modificazioni.
2. Le richieste di accesso agli atti della selezione saranno pubblicate nell'area concorsi al predetto indirizzo.
3. Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati ai sensi della suddetta legge. L'IISG non è tenuto, pertanto, a procedere ad alcuna notifica individuale ai partecipanti.

Art. 13

Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Amministrativo dell'IISG - Via Calandrelli 25 - 00153 Roma

Art. 14

Pubblicità e diffusione

1. Il presente bando è pubblicato sul sito Istituzionale dell'Istituto Italiano di Studi Germanici <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi).
2. L'avviso del presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

Art. 15

Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente bando, nonché le leggi vigenti in materia.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Roberto Tatarelli