

Prot. 1135/2020-U-04.11.2020

SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA "FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI I-VIII PER L'ANNO 2019"

Con il presente accordo si procede alla definitiva stipula del contratto integrativo per l'anno 2019 che si applica al personale dipendente dell'IISG, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato ed inquadramento nei livelli compresi tra il I e l'VIII, e concernente la determinazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo del trattamento accessorio.

Premesso che:

- a) In data 13.07.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo sul "Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli I-VIII per l'anno 2019" per il personale dell'IISG (prot. n. 737/2020 del 13.07.2020) che viene riportata in allegato al presente Accordo per costituirne parte integrante e sostanziale;
- b) Detta ipotesi di accordo, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti dell'Istituto Italiano di Studi Germanici, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- c) Con verbale n. 6/2020 del 03/10/2020 il Collegio dei Revisori dei conti, accertata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo integrativo relativa al trattamento accessorio anno 2019 per il personale dell'IISG dei livelli I-VIII, sottoscritta in data 13 luglio 2020;
- d) Occorre pertanto procedere, come prescritto dalla disciplina contrattuale vigente, alla sottoscrizione definitiva fra le parti firmatarie dell'ipotesi di accordo;

LE PARTI

richiamando integralmente quanto espresso in premessa, stipulano in via definitiva e senza alcuna modifica, l'ipotesi di Accordo di contrattazione integrativa "Fondo per il trattamento accessorio anno 2019 per il personale dell'IISG dei livelli I-VIII" sottoscritta in data 13 luglio 2020 (prot. n. 737/2020 del 13.07.2020) che viene riportata in allegato al presente Accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.

Roma lì, 4 novembre 2020

PARTE PUBBLICA

Il Presidente IISG



Il Direttore Amministrativo



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC CGIL

CISL SCUOLA

Fed. UIL Scuola-Rua Univ. FAM



FGU

Snals/Confsal

Prot. n. 737/2020- U-13.07.2020

IPOTESI DI ACCORDO SU

CONTRATTO COLLITTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO "FONDO PER IL

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI I -VIII PER L'ANNO 2019"

Art. 1- - Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, si applica al personale dell'IISG con rapporto di lavoro a tempo indeterminato livelli I-III e livelli IV-VIII, e disciplina gli istituti contrattuali finanziati con le risorse del fondo per il trattamento accessorio.

Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti. Il relativo finanziamento grava sugli specifici capitoli di bilancio destinati allo scopo e/o progetti.

Art.2 - Decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo decorre dal 01/01/2019 al 31/12/2019 e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo Integrativo.

Art.3 - Sezione I - Ricercatori e Tecnologi

Fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli I-III

Le risorse per il finanziamento per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'Istituto Italiano di Studi Germanici inquadrato nei livelli I-III del profilo di tecnologo e ricercatore, è determinato su base annua, in complessivi € 18.678,36.

La ripartizione è prevista come nel prospetto seguente:



Indennità per oneri specifici

Indennità direzione strutture di particolare rilievo

Art. 4 - Indennità per oneri specifici

- 1) L'indennità per oneri specifici di cui all' art. 8 del CCNL, relativo al biennio economico 1996/97, è erogata per 13 mensilità al personale appartenente al suddetto profilo di ricercatore/tecnologo.
- 2) L'indennità per oneri specifici è determinata come segue:

Livelli	Totale annuo	Importo mensile
I- II - III	4.550,00	350,00

Art. 5 - Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

L'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/97 è destinata, per una quota pari a € 5.000,00 all'unità cui è assegnata la direzione della struttura adibita alla Biblioteca dell'Istituto.

Art. 6 - Sezione II - Personale dei livelli IV-VIII

Fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV-VIII

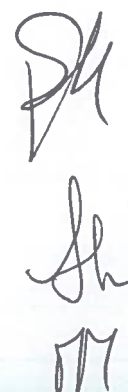
Il Fondo per la retribuzione accessoria del personale dei livelli IV - VIII, al fine di remunerare gli istituti di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1996/97, è stato determinato su base annua in complessivi € 56.171,00. Le risorse sono ripartite secondo le modalità di cui al prospetto che segue:

a) indennità di ente (annuale e mensile)

b) indennità di cui all'art. 43 comma 2 lett. b) CCNL 1994/97







e) produttività collettiva ed individuale

Art. 7 - Indennità di ente annuale

L'indennità di ente annuale, stabilita con il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, è erogata nel mese di giugno di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV-VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti dall'art.6 del CCNL relativo al biennio economico 2008-2009 :

Livello professionale	Indennità annuale
IV	2.363,05
V	2.125,88
VI	1.812,12
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

Art. 8 - Indennità di ente mensile

I valori dell'indennità di ente mensile, di cui all' art. 44, comma 4 del CCNL 1994/1997 sono così determinati:

Livello professionale	Indennità mensile
IV	950,39
V	883,65
VI	798,37
VII	731,83
VIII	645,91

Art.9-Indennità per compiti che comportano rischi, disagio responsabilità particolarmente gravosi
(art.43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994-1997)

- 1) Nelle more dell'adozione del regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono confermate le seguenti indennità:
 - a) al fine di remunerare i rischi specifici derivanti dall'esercizio dei compiti connessi al











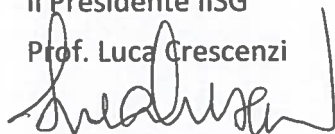
L'attuazione della presente ipotesi di accordo avrà luogo a seguito della procedura di verifica ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Roma lì, 13.07.2020

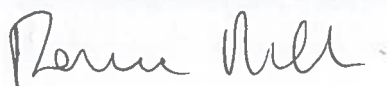
PARTE PUBBLICA

Il Presidente IISG

Prof. Luca Crescenzi

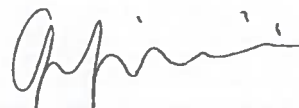


Il Direttore Generale ad interim IISG

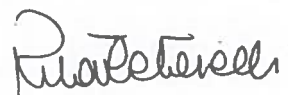


ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC CGIL

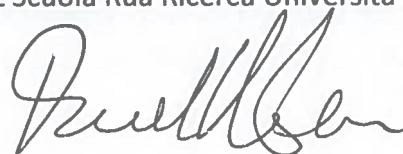


Cisl SCUOLA

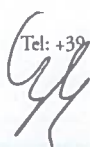


Fed. UIL Scuola Rua Ricerca Università

AFAM



FGU



VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma - Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma

Tel: +39 06.588811 - Fax: +39 06.5888139 - P. Iva 11787331005 - C.F. 80429910583 - www.studigermanici.it

