

ISTITUTO ITALIANO
DI STUDI GERMANICI

Ente pubblico nazionale di ricerca, a carattere non strumentale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Anno 2011

Il giorno 25 luglio 2011, alle ore 17,00, nella sede dell'Istituto Italiano di Studi Germanici, la delegazione di parte pubblica composta dal prof. Vincenzo CAPPELLETTI e dal dr. Giancarlo PRANZETTI, rispettivamente Presidente e Direttore amministrativo dell'IISG, e la delegazione rappresentativa delle OO.SS., firmatarie del CCNL composta da FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, si sono incontrate per la definizione della contrattazione integrativa di ente per l'anno 2011.

A tal fine le parti, come sopra rappresentate, convengono e sottoscrivono quanto segue:

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE

SEZIONE I – RICERCATORI E TECNOLOGI

-Art. 1-

Risorse destinate alla retribuzione accessoria

Le parti prendono atto che le risorse iniziali per il finanziamento per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'Istituto Italiano di Studi Germanici inquadrato nei livelli I-III, del profilo di Tecnologo, è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, in complessivi euro **9.500,00**=novemilacinquecento/00.

-Art. 2-

Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1

A decorrere dal 1 gennaio 2008, le risorse di cui al primo comma dell'art. 1) sono ripartite secondo le modalità previste nel prospetto seguente:

Indennità di valorizzazione professionale
Indennità per oneri specifici
Indennità direzione strutture di particolare rilievo

-Art. 3-

L'indennità di valorizzazione professionale (IVP), di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001, viene erogata per 13 mensilità al personale appartenente al suddetto profilo, secondo i seguenti importi tabellari definiti a decorrere dal 1 gennaio 2008 dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007:

Livelli	Totale annuo	Importo mensile
I	1.807,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

L'indennità di cui al precedente comma 1) verrà incrementata degli importi definiti dai successivi CCNL di comparto secondo le decorrenze dallo stesso indicate.

-Art. 4-

Indennità per oneri specifici

- 1) L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/97, viene erogata per 13 mensilità al personale appartenente al suddetto profilo di Tecnologo.
- 2) A decorrere dall'anno 2008 il valore dell'indennità per oneri specifici viene determinato come segue:

Livelli	Totale annuo	Importo mensile
I-II-III	3.250,00	250,00

-Art. 5-

Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'anno 2008, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/97 e destinata, per una quota pari a € 5.000,00 all'unità cui è assegnata la direzione della struttura adibita alla Biblioteca dell'Istituto.

SEZIONE II – PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII

-Art. 6-

Costituzione del Fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV-VIII

- 1) Il Fondo per la retribuzione accessoria del personale dei livelli IV – VIII dell'IISG viene costituito, a decorrere dal 1 gennaio 2008, al fine di remunerare gli istituti di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1996/97, secondo quanto stabilito nei commi successivi.
- 2) Le parti prendono atto che il Fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'IISG inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato, a

decorrere dall'esercizio finanziario 2008, in complessivi euro **56.000,00**=cinquanta-semila.00.

-Art. 7-

Distribuzione del Fondo per l'anno 2011

A decorrere dal 1 gennaio 2008, considerato il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio, le risorse di cui al secondo comma dell'articolo precedente sono ripartite secondo le modalità di cui al prospetto che segue:

a) indennità di ente (annuale e mensile)
b) indennità di cui all'art. 43 comma 2 lett. b) ccnl 1994/97
c) straordinario
d) indennità di posizione
e) produttività collettiva ed individuale

-Art. 8-

Indennità di ente annuale

- 1) L'indennità di ente annuale, di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL 1994/97, viene erogata nel mese di **giugno** di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV-VIII, secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1 gennaio 2008, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008-2009:

Livello professionale	Indennità annuale
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1312,80

- 2) L'indennità di cui al precedente comma verrà incrementata degli importi definiti dai successivi CCNL di comparto secondo le decorrenze dallo stesso indicate.

Ⓟ
Alc. Zppa.
V. G. [signature]

-Art. 9-

Indennità di ente mensile

A decorrere dal 1 gennaio 2008, i valori dell'indennità di ente mensile, di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL 1994/1997 sono così determinati:

Livello professionale	Indennità mensile
IV	715,39
V	658,65
VI	583,37
VII	526,83

-Art. 10-

Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. B) del CCNL 1994/97

- 1) A decorrere dal 1° gennaio 2008, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite le seguenti indennità:
 - al fine di remunerare i rischi specifici derivanti dall'esercizio dei compiti connessi al maneggio del denaro o dei valori dell'Istituto, viene istituita l'indennità di maneggio valori dell'importo annuo complessivo di € **1.540,00** lorde.
 - al fine di remunerare gli oneri derivanti da specifici incarichi di responsabilità comunque denominate, vengono istituite delle indennità di responsabilità e/o di coordinamento per l'importo individuale complessivo di € **1.000** lorde. Tale indennità sarà corrisposta ai soggetti incaricati del coordinamento delle strutture individuate con le determinazioni del Direttore Amministrativo.
- 2) L'erogazioni anzidette sono correlate alla effettiva durata dell'incarico e saranno corrisposte mensilmente per 11 mensilità.

-Art. 11-

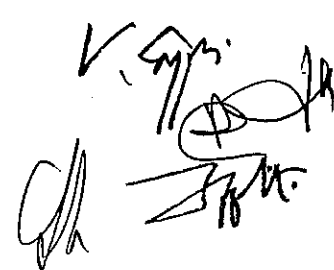
Indennità di posizione

Viene individuata l'indennità di posizione di cui all'art. 46 del CCNL 1998/2001 in € **1.032,00** annuali attribuibile ai funzionari di amministrazione di IV e di V livello; contingente massimo del 5% dei posti in organico del profilo di funzionario.

-Art. 12-

Produttività collettiva

- 1) Le risorse destinate alla produttività collettiva, come determinate ai sensi dei precedenti art. 6 e 7, sono erogate al personale sulla base di criteri correlati alla presenza e al merito, sulla base dei criteri di cui all'allegato 1).



SEZIONE III- PARTE COMUNE

-Art. 13-

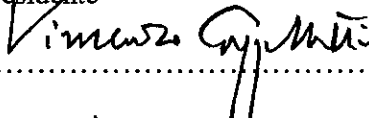
Buoni pasto-(art.5 ccnl 98-01 EPR)

Per il personale che osserva un orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali si applica il primo comma dell'art.11 del DPR 509/97, ove non sia in funzione un adeguato servizio mensa. Il buono pasto, nei limiti di un valore di euro 8,00 viene attribuito per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua un orario di lavoro ordinario superiore alle sei ore con la relativa pausa, con decorrenza dalla data di entrata in vigore della rilevazione automatizzata delle presenze.

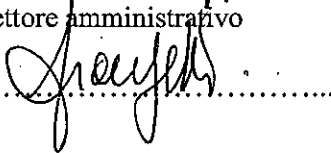
Roma, 25 luglio 2011

per l'IISG

Il Presidente

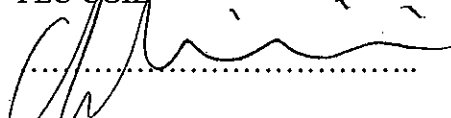

.....

Il Direttore amministrativo


.....

I SINDACATI PRESENTI

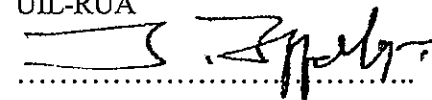
FLC-OGIL


.....

FIR-CISL


.....

UIL-RUA


.....

- 1) PARAMETRO INDIVIDUALE DI RIPARTO
- 2) NUMERO DELLE ORE DI LAVORO ORDINARIO DI PRESENZE DELL'ANNO
- 3) COEFFICIENTE DI MERITO ATTRIBUITO DAL DIRETTORE

Per conseguire il punto 3) si conviene definire un meccanismo di attribuzione ai singoli dipendenti che preveda la differenziazione in base a percentuali indicate nelle seguenti misure:

100%; 95%, 90%; 85%; 0.

Dette percentuali verranno stabilite attraverso la compilazione di una scheda (all. "A"), riferita ad ogni dipendente, predisposta dal Direttore; il punteggio totale di detta scheda - i cui fattori di valutazione sono 0, 1, 2, 3 - indicherà la somma percentuale di incentivazione da attribuire a ciascun dipendente, secondo il seguente prospetto:

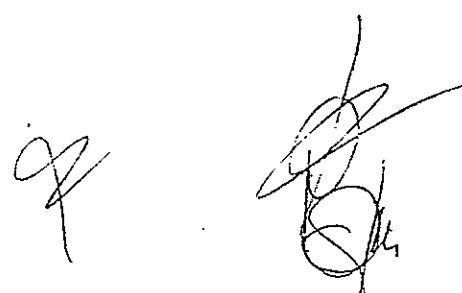
Da 10 a 12 = 100%

Da 8 a 9 = 95%

Da 6 a 7 = 90%

Da 4 a 5 = 85%

Inferiore a 4 = 0



L'assegnazione delle percentuali ai singoli dipendenti, da effettuarsi in occasione delle verifiche semestrali e annuali, prevede anche il preavviso, da parte del Direttore, al dipendente che non sia in linea con il raggiungimento dell'obiettivo, prima verbalmente e poi per iscritto.

Avverso il parere negativo del Direttore è previsto il ricorso, entro 30 gg., al Commissario Governativo, il quale deciderà, sentite le OO.SS., entro il termine di 30 gg..

Detti provvedimenti, non avendo natura di tipo disciplinare, in quanto legati al meccanismo di attribuzione dei compensi incentivanti, non saranno inseriti nel fascicolo personale dei singoli dipendenti.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Cognome e nome	Qualifica funzionale	Profilo
----------------	----------------------	---------

FATTORI			
A) PROFESSIONALITA'	B) INIZIATIVA	C) PARTECIPAZIONE	D) RISPETTO TEMPI E SCADENZE
1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>

PUNTEGGIO TOTALE:

RENDIMENTO INSUFFICIENTE

Motivazione:

Roma,

IL DIRIGENTE

Firma

Firma del dipendente, per ricevuta: _____

Avvertenze:

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si intende, per:

- professionalità - apporto in termini di conoscenza, esperienza, creatività
- iniziativa - apporto propositivo
- partecipazione - apporto in termini di impegno, collaborazione, ricerca della qualità
- rispetto tempi e scadenze - apporto in termini di assiduità, autonomia, responsabilità

ACCORDO INERENTE L'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO
CCNL INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2011

Il giorno 25 luglio 2011, alle ore 17,00, si è svolta presso la sede dell'Istituto Italiano di studi germanici, via Calandrelli n. 25, in Roma, la contrattazione decentrata a livello nazionale tra la delegazione di parte pubblica dell'Ente e le delegazioni rappresentative delle OO.SS. di categoria, ai sensi delle disposizioni vigenti.

A conclusione dell'incontro è stato raggiunto il seguente

ACCORDO

ARTICOLAZIONE

L'orario di lavoro di 36 ore settimanali è articolato su 5 giorni, dal lunedì al venerdì.

ORARIO DI SERVIZIO

L'orario di servizio dal lunedì al venerdì è il seguente: dalle ore 8,00 alle ore 19,00.

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro, funzionale all'orario di servizio, è fissato in ore 7 e minuti 12 giornalieri, con inizio alle ore 8,00 dal lunedì al venerdì.

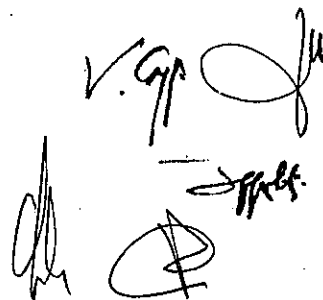
Eventuali presenze in servizio eccedenti l'orario di lavoro ordinario che danno luogo a lavoro straordinario devono essere autorizzate dal Direttore amministrativo, per il personale appartenente ai livelli IV-VIII.

PAUSA PRANZO O RECUPERO PSICOFISICO

La pausa è obbligatoria in caso di prestazione di lavoro ordinario superiore a ore 6. Deve essere fruita per un periodo minimo continuativo di minuti 30 nell'arco di tempo compreso tra le ore 13,30 e le ore 15,30.

FASCIA COMUNE OBBLIGATORIA

La fascia comune obbligatoria riguarda il personale appartenente ai livelli professionali dal IV al VIII. Detta fascia comune viene individuata dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 13,30.



FLESSIBILITÀ DI ORARIO DI LAVORO

Le ore effettuate in meno o quelle in più devono essere recuperate fuori dalla fascia comune obbligatoria di presenza entro il mese successivo fino ad un massimo di 15 ore.

Le ore effettuate in eccedenza possono essere recuperate anche con riposi compensativi giornalieri, correlatamente alle esigenze organizzative ..

SISTEMA DI RILEVAZIONE PRESENZE

Per tutto il personale la rilevazione dell'orario di lavoro in sede è effettuata tramite sistema automatizzato. Eventuale attività fuori sede da parte di personale con profilo Tecnologo è autocertificata

Data 25 luglio 2011

per l'IISG

Il Presidente

Vincenzo Giamatti
.....

Il Direttore amministrativo

Oppeletti
.....

I SINDACATI PRESENTI

FLC-CGIL

[Signature]
.....

FER-CISL

Baraloni
.....

UIL-RUA

[Signature]
.....