

Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO (CCNI)

Trattamento accessorio e
Benefici di natura assistenziale e sociale
Ricercatori e Tecnologi (Livello I-III)
ANNO 2022

CAPO I **Ambito di applicazione**

Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, disciplina il trattamento accessorio del personale Ricercatore e Tecnologo (livello I-III) dell'IISG, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Art. 2 Decorrenza e durata

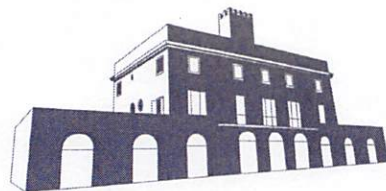
Il presente Contratto Integrativo decorre dal 01/01/2022 al 31/12/2022 con effetti a valere sulle risorse stabili del fondo per il trattamento accessorio e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo Contratto Collettivo Integrativo.

Art. 3 Costituzione del Fondo per l'anno 2022

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale Ricercatore e Tecnologo (livello I-III) dipendente dell'Istituto Italiano di Studi Germanici, è determinato su base annua, in complessivi 84.052,62

VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma. Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma
Tel.: +39 06588811 - Fax: +39 065888139 - P.IVA: 11787331005 - C.F.: 80429910583
www.studigermanici.it - PEC: iisg@pec.studigermanici.it - CUU:UFS25E



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

CAPO II
Destinazione Fondo per l'anno 2022

Art. 4
Indennità di valorizzazione professionale

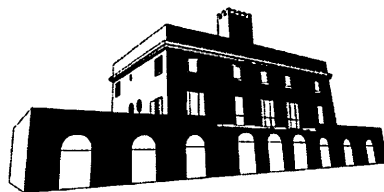
L'indennità di valorizzazione professionale (IVP) viene erogata per 13 mensilità, secondo i seguenti importi tabellari definiti dai CCNL:

Livello	Importo IVP Annuale	Importo IVP mensile (13 mensilità)
I	2.039,05	156,85
II	1.694,68	130,36
III	1.456,78	112,06

Art. 5
Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici è erogata per 13 mensilità al personale appartenente al suddetto profilo di ricercatore/tecnologo, secondo i seguenti importi differenziati per livello:

Livello	Importo IOS Annuale	Importo IOS mensile (13 mensilità)
I	5.200,00	400,00
II	4.810,00	370,00
III	4.550,00	350,00



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

Art. 6
Risorse residue

Le risorse residue delle voci del fondo salario accessorio andranno ad incrementare le risorse di cui all'art. 9 commi 3 e 4 del CCNL biennio economico 2000/2001.

CAPO III
Indennità non gravanti sul fondo per il trattamento accessorio

Art. 7
Indennità direzione di strutture tecniche e scientifiche

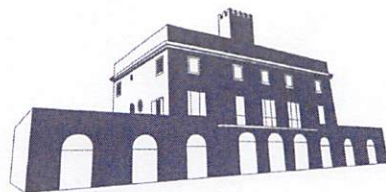
Al Responsabile della Struttura di ricerca, struttura ordinamentale prevista dall'art. 14 dello Statuto, viene attribuita l'indennità per la direzione di strutture tecniche e scientifiche prevista dall'art. 22 del DPR 12 febbraio 1991, n. 171 nella misura del 10% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza.

Al Responsabile della Biblioteca, struttura ordinamentale prevista dall'art. 13 dello Statuto, viene attribuita l'indennità per la direzione di strutture tecniche e scientifiche prevista dall'art. 22 del DPR 12 febbraio 1991, n. 171 nella misura del 10% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza.

In via sperimentale e per il solo anno 2022, tali indennità saranno parametrize alla performance raggiunta da ciascun Responsabile come risultante dalla "Relazione sulle performance 2022" approvata dal CdA e validata dall'OIV. L'esito della sperimentazione sarà oggetto di ulteriore confronto in sede di rinnovo del prossimo CCI.

Art. 8
Indennità di responsabilità professionale

Ai ricercatori e tecnologi che esercitano nell'Ente funzioni per cui è richiesta l'iscrizione ad albi professionali, ai sensi dell'art. 10 del CCNL del 07/04/2006 normativo 2002 - 2005 economico 2002 - 2003, viene attribuita l'indennità di responsabilità professionale nella misura del 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza.



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

CAPO IV

Benefici di natura assistenziale e sociale

Art. 9

Polizza sanitaria per il personale

Per l'anno 2022 viene costituito in bilancio uno stanziamento di € 10.000,00, indistinto e rivolto sia al personale tecnico amministrativo che al personale ricercatore e tecnologo, finalizzato al finanziamento, su base volontaria, di una polizza sanitaria per il personale dipendente.

Parte Pubblica

Il Presidente

(Prof. Luca Crescenzi)

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Roberto Tatarelli)

Organizzazioni sindacali

FLC CGIL

FIRS CISL

UIL RUA

FED. UILSEUOUS RUA