



Autorizzazione alla sottoscrizione con le OO.SS. dell'Accordo denominato "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli IV - VIII Anno 2023"

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del **27 giugno 2024** ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. **23/2024**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

VISTO l'articolo 1-quinquies, co.4, della Legge 3 febbraio 2006, n. 27 di conversione del D.L. 5 dicembre 2005, n.250;

VISTO il D.lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art.1 della Legge 27 settembre 2007, n.165;

VISTO il D.lgs. 25 novembre 2016 n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015 n.124";

VISTO lo Statuto dell'Istituto Italiano di Studi Germanici (IISG), emanato con delibera del CdA n. 16 del 30/4/2021;

VISTO il Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità, approvato con delibera del CdA 29/2021 del 24/9/2021;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'IISG, approvato con decreto del Presidente del 15 marzo 2006;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare gli artt. 40 e 40 bis;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, nelle parti ancora in vigore;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del nuovo comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;

VISTA l'Ipotesi di "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli IV - VIII Anno 2023";



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

VISTA la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 4/2024 del 24/06/2024, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

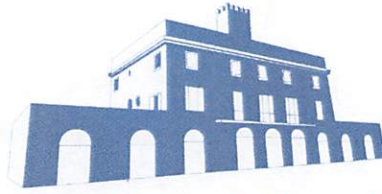
RITENUTA l'opportunità di provvedere;

### **DELIBERA**

1. Preso atto della definizione dell'iter di acquisizione dei pareri degli Organi di Controllo ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, di autorizzare la sottoscrizione definitiva dell'Accordo sindacale denominato "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli IV - VIII Anno 2023" allegato alla presente che costituisce parte integrante della presente delibera.
2. Di dare mandato al Direttore Amministrativo di porre in essere tutti gli atti conseguenti.

**IL PRESIDENTE**  
*(Prof. Luca Crescenzi)*

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
nella funzione di Segretario Verbalizzatore  
*(Roberto Tatarelli)*



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

**IPOTESI DI ACCORDO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)**

Trattamento accessorio e benefici di natura assistenziale e sociale  
Personale tecnico/amministrativo (Livello IV-VIII)

**ANNO 2023**

**CAPO I**  
**Ambito di applicazione**

Art. 1  
Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo disciplina il trattamento accessorio del personale Tecnico/Amministrativo (livello IV-VIII) dell'IISG, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato gravante sul FOE e disciplina gli istituti contrattuali di seguito riportati.

Il presente contratto si applica altresì al personale con contratto a tempo determinato gravante sui fondi esterni, con imputazione economica a valere sui medesimi fondi.

Art. 2  
Decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo decorre dal 01/01/2023 al 31/12/2023 con effetti a valere sulle risorse stabili del fondo per il trattamento accessorio e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo Contratto Collettivo Integrativo.

Art. 3  
Costituzione del Fondo per l'anno 2023

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale Tecnico/Amministrativo (livello IV-VIII) dipendente dell'Istituto Italiano di Studi Germanici con contratto di lavoro a tempo

**VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO**

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma. Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma  
Tel.: +39 06588811 - Fax: +39 065888139 - P.IVA: 11787331005 - C.F.: 80429910583  
[www.studigermanici.it](http://www.studigermanici.it) - PEC: [iisg@pec.studigermanici.it](mailto:iisg@pec.studigermanici.it) - CUU:UFS25E

ISTITUTO ITALIANO STUDI GERMANICI  
Protocollo Partenza N. 973/2024 del 04-06-2024  
Allegato 2 - Class. I.10 - Copia Documento

indeterminato ed a tempo determinato gravante sul FOE, è determinato su base annua, in complessivi 56.407,90, come approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2023 del 17 luglio 2023.

La copertura finanziaria per la retribuzione del trattamento accessorio da erogare al personale con contratto di lavoro a tempo determinato gravante sulle fonti esterne è assicurata dalle risorse relative ai diversi progetti che finanziano gli stessi contratti.

**CAPO II**  
**Destinazione Fondo per l'anno 2023**

Art. 4  
Indennità di ente annuale

L'indennità di ente annuale viene erogata nel mese di giugno in unica soluzione, secondo i seguenti importi tabellari definiti dai CCNL:

Livello	Importo indennità di Ente Annuale
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,40

Art. 5  
Indennità di ente mensile

L'indennità di ente mensile è erogata per 12 mensilità secondo i seguenti importi tabellari definiti dai CCNL:

Livello	Importo totale annuo indennità di Ente mensile	Importo per mese indennità di Ente mensile
IV	11.482,78	956,90
V	10.674,00	889,50
VI	9.640,34	803,36
VII	8.833,96	736,16
VIII	7.795,42	649,62

Art. 6  
Progressioni economiche

La quota parte del fondo relativo alle progressioni economiche ex art. 53 ammonta ad € 2.096,88 corrispondente alle progressioni maturate ed in godimento dal funzionario di amministrazione IV livello in servizio fino al 31/7/2023:

I Progressione economica (€ 92,17 x 7 mensilità + rateo 13°) € 698,96

II Progressione economica (€ 92,17 x 7 mensilità + rateo 13°) € 698,96

III Progressione economica (€ 92,17 x 7 mensilità + rateo 13°) € 698,96

ISTITUTO ITALIANO STUDI GERMANICI  
Protocollo Partenza N. 973/2024 del 04-06-2024  
Allegato 2 - Class. I.10 - Copia Documento

Art. 7

Indennità di maneggio valori (economo)

Tale indennità viene erogata al dipendente al quale è attribuita la funzione di economo ai sensi del regolamento di amministrazione, contabilità e finanza. La misura di tale indennità è di € 1.000,00 annue erogate mensilmente.

Art. 8

Indennità di responsabilità

Tale indennità viene erogata ai dipendenti a cui sono attribuiti incarichi di responsabilità o per specifica professionalità ai sensi dell'art. 43 comma 2 lett. b) del CCNL 1994-1997.

Per l'anno 2023, e considerata la cessazione di un Funzionario di amministrazione al 31/7/2023, sono soggetti dell'indennità i seguenti incarichi:

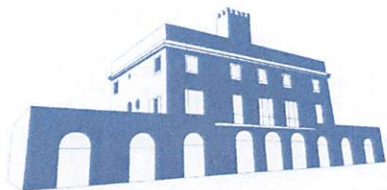
Oggetto	Indennità lorda annua	Indennità lorda spettante
Responsabile dell'Area bilancio, contabilità e controllo	2.000,00	1.166,67
Responsabile della Segreteria del Direttore Amministrativo	1.500,00	1.500,00
<b>Totale</b>	<b>3.500,00</b>	<b>2.666,67</b>

Art. 10

Compensi per la produttività collettiva ed individuale

La produttività collettiva ed individuale è corrisposta a tutto il personale avente diritto previa valutazione della performance collettiva ed individuale con le modalità stabilite dal SMVP.

Nel fondo andranno a confluire, come previsto contrattualmente, tutti i risparmi degli istituti contrattuali previsti nel presente accordo. L'importo risultante verrà diviso per gli aventi diritto e moltiplicato per la performance complessiva di ciascun dipendente come risultante dalla "Relazione sulle performance 2023" approvata dal CdA e validata dall'OIV.



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

### CAPO III

#### Benefici di natura assistenziale e sociale

##### Art. 11

##### Polizza sanitaria per il personale

Per l'anno 2023 viene costituito in bilancio uno stanziamento di € 5.000,00, indistinto e rivolto sia al personale tecnico amministrativo che al personale ricercatore e tecnologo, finalizzato al finanziamento, su base volontaria, di una polizza sanitaria per il personale dipendente.

ROMA, 3/6/2024

Parte Pubblica

Il Presidente

(Prof. Luca Crescenzi)

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Roberto Tatarelli)

Organizzazioni sindacali

FLC CGIL

FSUR  
FIRS CISL

ANIEF

SNALS CONFSAL

FED GILDA UNAMS