



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCNI)

Trattamento accessorio e benefici di natura assistenziale e sociale

Ricercatori e Tecnologi (Livello I-III)

ANNO 2023

CAPO I

Ambito di applicazione

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo disciplina il trattamento accessorio del personale Ricercatore e Tecnologo (livello I-III) dell'IISG, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato gravante sul FOE e disciplina gli istituti contrattuali di seguito riportati.

Il presente contratto si applica altresì al personale con contratto a tempo determinato gravante sui fondi esterni, con imputazione economica a valere sui medesimi fondi.

Art. 2

Decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo decorre dal 01/01/2023 al 31/12/2023 con effetti a valere sulle risorse stabili del fondo per il trattamento accessorio e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo Contratto Collettivo Integrativo.

Art. 3

Costituzione del Fondo per l'anno 2023

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale Ricercatore e Tecnologo (livello I-III) dipendente dell'Istituto Italiano di Studi Germanici con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato gravante sul FOE, è determinato su base annua, in complessivi 84.939,22, come approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.

fh
K
a

31/2023 del 17 luglio 2023.

La copertura finanziaria per la retribuzione del trattamento accessorio da erogare al personale con contratto di lavoro a tempo determinato gravante sulle fonti esterne è assicurata dalle risorse relative ai diversi progetti che finanziano gli stessi contratti.

CAPO II
Destinazione Fondo per l'anno 2023

Art. 4

Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (IVP) viene erogata per 13 mensilità, secondo i seguenti importi tabellari definiti dai CCNL:

Livello	Importo IVP Annuale	Importo IVP mensile (13 mensilità)
I	2.141,75	164,75
II	1.780,48	136,96
III	1.529,58	117,66

Art. 5

Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici è erogata per 13 mensilità al personale appartenente al suddetto profilo di ricercatore/tecnologo, secondo i seguenti importi differenziati per livello:

Livello	Importo IOS Annuale	Importo IOS mensile (13 mensilità)
I	5.200,00	400,00
II	4.810,00	370,00
III	4.550,00	350,00



Art. 6
Risorse residue

Le risorse residue delle voci del fondo salario accessorio andranno ad incrementare le risorse di cui all'art. 9 commi 3 e 4 del CCNL biennio economico 2000/2001.

CAPO III
Indennità non gravanti sul fondo per il trattamento accessorio

Art. 7
Indennità direzione di strutture tecniche e scientifiche

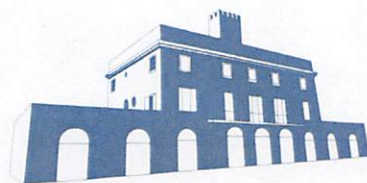
Al Responsabile della Struttura di ricerca, struttura ordinamentale prevista dall'art. 14 dello Statuto, viene attribuita l'indennità per la direzione di strutture tecniche e scientifiche prevista dall'art. 22 del DPR 12 febbraio 1991, n. 171 nella misura del 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza.

Al Responsabile della Biblioteca, struttura ordinamentale prevista dall'art. 13 dello Statuto, viene attribuita l'indennità per la direzione di strutture tecniche e scientifiche prevista dall'art. 22 del DPR 12 febbraio 1991, n. 171 nella misura del 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza.

Tali indennità saranno corrisposte in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali attribuiti ai Responsabili medesimi.

Art. 8
Indennità di responsabilità professionale

Ai ricercatori e tecnologi che esercitano nell'Ente funzioni per cui è richiesta l'iscrizione ad albi professionali, ai sensi dell'art. 10 del CCNL del 05/03/1998 normativo 1994-1997 economico 1996-1997, viene attribuita l'indennità di responsabilità professionale nella misura del 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza.



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

CAPO IV
Benefici di natura assistenziale e sociale

Art. 9
Polizza sanitaria per il personale

Per l'anno 2023 viene costituito in bilancio uno stanziamento di € 5.000,00, indistinto e rivolto sia al personale tecnico amministrativo che al personale ricercatore e tecnologo, finalizzato al finanziamento, su base volontaria, di una polizza sanitaria per il personale dipendente.

Parte Pubblica

Il Presidente

(Prof. Luca Crescenzi)

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Roberto Tatarelli)

Organizzazioni sindacali

FLC CGIL

FSUR CISL

ANIEF

SNALS CONFAL

FED GILDA UNAMS