



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

Trattamento accessorio e benefici di natura assistenziale e sociale

Personale tecnico/amministrativo (Livello IV-VIII)

ANNO 2023

CAPO I

Ambito di applicazione

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo disciplina il trattamento accessorio del personale Tecnico/Amministrativo (livello IV-VIII) dell'IISG, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato gravante sul FOE e disciplina gli istituti contrattuali di seguito riportati.

Il presente contratto si applica altresì al personale con contratto a tempo determinato gravante sui fondi esterni, con imputazione economica a valere sui medesimi fondi.

Art. 2

Decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo decorre dal 01/01/2023 al 31/12/2023 con effetti a valere sulle risorse stabili del fondo per il trattamento accessorio e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo Contratto Collettivo Integrativo.

Art. 3

Costituzione del Fondo per l'anno 2023

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale Tecnico/Amministrativo (livello IV-VIII) dipendente dell'Istituto Italiano di Studi Germanici con contratto di lavoro a tempo

1

VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma. Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma
Tel.: +39 06588811 - Fax: +39 065888139 - P.IVA: 11787331005 - C.F.: 80429910583
www.studigermanici.it - PEC: iisg@pec.studigermanici.it - CUU:UFS25E

ISTITUTO ITALIANO STUDI GERMANICI
Protocollo Interno N. 1347/2024 del 26-07-2024
Doc. Principale - Class. I.10 - Copia Documento



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

indeterminato ed a tempo determinato gravante sul FOE, è determinato su base annua, in complessivi 56.407,90, come approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2023 del 17 luglio 2023.

La copertura finanziaria per la retribuzione del trattamento accessorio da erogare al personale con contratto di lavoro a tempo determinato gravante sulle fonti esterne è assicurata dalle risorse relative ai diversi progetti che finanziano gli stessi contratti.

CAPO II
Destinazione Fondo per l'anno 2023

Art. 4
Indennità di ente annuale

L'indennità di ente annuale viene erogata nel mese di giugno in unica soluzione, secondo i seguenti importi tabellari definiti dai CCNL:

Livello	Importo indennità di Ente Annuale
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,40

Art. 5
Indennità di ente mensile

L'indennità di ente mensile è erogata per 12 mensilità secondo i seguenti importi tabellari definiti dai CCNL:

Livello	Importo totale annuo indennità di Ente mensile	Importo per mese indennità di Ente mensile
IV	11.482,78	956,90
V	10.674,00	889,50
VI	9.640,34	803,36
VII	8.833,96	736,16
VIII	7.795,42	649,62

Art. 6
Progressioni economiche

La quota parte del fondo relativo alle progressioni economiche ex art. 53 ammonta ad € 2.096,88 corrispondente alle progressioni maturate ed in godimento dal funzionario di amministrazione IV livello in servizio fino al 31/7/2023:

I Progressione economica (€ 92,17 x 7 mensilità + rateo 13°) € 698,96

II Progressione economica (€ 92,17 x 7 mensilità + rateo 13°) € 698,96

III Progressione economica (€ 92,17 x 7 mensilità + rateo 13°) € 698,96



Art. 7

Indennità di maneggio valori (economo)

Tale indennità viene erogata al dipendente al quale è attribuita la funzione di economo ai sensi del regolamento di amministrazione, contabilità e finanza. La misura di tale indennità è di € 1.000,00 annue erogate mensilmente.

Art. 8

Indennità di responsabilità

Tale indennità viene erogata ai dipendenti a cui sono attribuiti incarichi di responsabilità o per specifica professionalità ai sensi dell'art. 43 comma 2 lett. b) del CCNL 1994-1997.

Per l'anno 2023, e considerata la cessazione di un Funzionario di amministrazione al 31/7/2023, sono soggetti dell'indennità i seguenti incarichi:

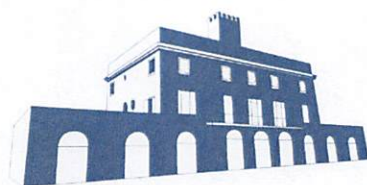
Oggetto	Indennità lorda annua	Indennità lorda spettante
Responsabile dell'Area bilancio, contabilità e controllo	2.000,00	1.166,67
Responsabile della Segreteria del Direttore Amministrativo	1.500,00	1.500,00
Totale	3.500,00	2.666,67

Art. 10

Compensi per la produttività collettiva ed individuale

La produttività collettiva ed individuale è corrisposta a tutto il personale avente diritto previa valutazione della performance collettiva ed individuale con le modalità stabilite dal SMVP.

Nel fondo andranno a confluire, come previsto contrattualmente, tutti i risparmi degli istituti contrattuali previsti nel presente accordo. L'importo risultante verrà diviso per gli aventi diritto e moltiplicato per la performance complessiva di ciascun dipendente come risultante dalla "Relazione sulle performance 2023" approvata dal CdA e validata dall'OIV.



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

CAPO III

Benefici di natura assistenziale e sociale

Art. 11

Polizza sanitaria per il personale

Per l'anno 2023 viene costituito in bilancio uno stanziamento di € 5.000,00, indistinto e rivolto sia al personale tecnico amministrativo che al personale ricercatore e tecnologo, finalizzato al finanziamento, su base volontaria, di una polizza sanitaria per il personale dipendente.

Parte Pubblica

Il Presidente

(Prof. Luca Crescenzi)

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Roberto Tatarelli)

Organizzazioni sindacali

FLC CGIL

FSUR CISL

ANIEF

SNALS CONFSAL

FED GILDA UNAMS