



Aggiornamento del Piano di Fabbisogno del Personale Anno 2025.

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 25 settembre 2025, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. **26/2025**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l'articolo 1-quinquies, co.4, della Legge 3 febbraio 2006, n. 27 di conversione del D.L. 5 dicembre 2005, n.250;

VISTO il D.lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art.1 della Legge 27 settembre 2007, n.165;

VISTO il D.lgs. 25 novembre 2016 n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015 n.124";

VISTO lo Statuto dell'Istituto Italiano di Studi Germanici (IISG), emanato con delibera del CdA n. 16 del 30/4/2021;

VISTO il Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità, approvato con delibera del CdA 29/2021 del 24/9/2021;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'IISG, approvato con decreto del Presidente del 15 marzo 2006;

VISTO il Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2025, approvato con delibera del CdA n. 32/2024 del 26 novembre 2024;

VISTO il piano triennale di attività dell'IISG per gli anni 2025-2027, approvato con delibera del CdA n. 31/2024 del 26/11/2024;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO) adottato dall'IISG con delibera del CdA n. 3/2025 del 26/01/2025;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO CHE la modifica prevede ed autorizza l'assunzione di una unità di personale tecnologo di terzo livello in sostituzione dell'assunzione di una unità di personale ricercatore prevista per l'anno 2025, con il fine di assumere una figura professionale di supporto alla ricerca nelle fasi di progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti).

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 8/2025 del 22/9/2025;

RITENUTA l'opportunità di provvedere;

DELIBERA

1. di approvare l'aggiornamento del PTA 2025-2027 relativamente al Piano di Fabbisogno del Personale Anno 2025, come rappresentato nel documento in allegato, che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
2. Di dare mandato al Direttore Amministrativo di porre in essere tutti gli atti conseguenti.

IL PRESIDENTE
(Prof. Luca Crescenzi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
nella funzione di Segretario
Verbalizzatore
(Roberto Tatarelli)



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

PIANO TRIENNALE DI ATTIVITÀ 2025/2027

AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNO 2025

VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma. Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma
Tel.: +39 06588811 - Fax: +39 065888139 - P.IVA: 11787331005 - C.F.: 80429910583
www.studigermanici.it - PEC: iisg@pec.studigermanici.it - CUU:UFS25E



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

INDICE

1. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NEL TRIENNIO 2025-2027	3
1.1 I CRITERI DELLA PROGRAMMAZIONE	3
1.2 LA PROGRAMMAZIONE 2025-2027.....	3
1.3 PROGRAMMAZIONE 2025	5
1.4 PROGRAMMAZIONE 2026-2027.....	5
1.5 COPERTURA FINANZIARIA.....	5

VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma. Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma
Tel.: +39 06588811 - Fax: +39 065888139 - P.IVA: 11787331005 - C.F.: 80429910583
www.studigermanici.it - PEC: iisg@pec.studigermanici.it - CUU:UFS25E



PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025 – 2027

Il presente documento di aggiornamento del fabbisogno del personale per l'anno 2025 deriva dalla necessità di assumere una unità di personale destinata alla gestione di progetti di ricerca competitivi con supporto all'intero ciclo di vita dei progetti, dalla progettazione alla rendicontazione.

1. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NEL TRIENNIO 2025-2027

1.1 I CRITERI DELLA PROGRAMMAZIONE

La programmazione 2025-2027 è assunta rispettando i criteri di sostenibilità complessiva e di equilibrio del bilancio, non limitandosi al rispetto formale del limite di cui al quarto comma dell'art. 9, D.Lgs. 218/2016, ma basandosi sulla capacità di esprimere proposte progettuali e tenendo conto dei costi di funzionamento della struttura.

L'Ente ha effettuato la programmazione attenendosi ai seguenti principi:

- Adeguato sviluppo dei progetti di ricerca strategici per l'Istituto;
- Sviluppo delle Infrastrutture e delle attività editoriali;
- Potenziamento delle capacità e competitività scientifiche e tecniche attraverso un equilibrato ricorso al reclutamento esterno e all'offerta di opportunità di crescita per i dipendenti in servizio.
- Equilibrio tra nuove assunzioni del personale e la legittima aspettativa di opportunità di carriera per chi abbia conseguito risultati scientifici e tecnologici di pregio.

1.2 LA PROGRAMMAZIONE 2025-2027

Rispetto al PTA approvato, con il presente aggiornamento si provvede esclusivamente ad annullare una posizione da Ricercatore III livello ed a prevederne una aggiuntiva nel profilo di Tecnologo III livello relativamente all'anno 2025 con una riduzione del costo previsto sulla base

del costo medio al termine di ogni esercizio di riferimento di € 6.529,69. Pertanto, la situazione aggiornata risulta dalla tabella seguente:

Tabella 1

Reclutamento 2025-2027									
Qualifica	Livello	Personale in servizio al 31-12-2024	Costo previsto sulla base del costo medio al 31/12/2024	2025	Costo previsto sulla base del costo medio al 31/12/2025	2026	Costo previsto sulla base del costo medio al 31/12/2026	2027	Costo previsto sulla base del costo medio al 31/12/2027
Dirigente di Ricerca	I	1	118.077,66		118.077,66		118.077,66		118.077,66
Primo ricercatore	II	3	251.540,82		251.540,82		251.540,82		251.540,82
Ricercatore	III	2	130.074,34		130.074,34		130.074,34		130.074,34
Dirigente tecnologo	I	1	118.514,54		118.514,54		118.514,54		118.514,54
Primo tecnologo	II	4	328.869,88		328.869,88		328.869,88		328.869,88
Tecnologo	III	1	58.507,48	1	117.014,96		117.014,96		117.014,96
Funzionario di amministrazione	IV	0	0,00		0,00		0,00		0,00
Funzionario di amministrazione	V	1	60.514,80		60.514,80		60.514,80		60.514,80
Collaboratore di amministrazione	V	1	60.514,80		60.514,80		60.514,80		60.514,80
Collaboratore di amministrazione	VII	1	50.277,47		50.277,47		50.277,47		50.277,47
Operatore di amministrazione	VIII	1	46.959,48		46.959,48		46.959,48		46.959,48
Costo totale per anno			1.223.851,27		1.282.358,75		1.282.358,75		1.282.358,75
Totale complessivo personale in servizio		16		17		17		17	

1.3 PROGRAMMAZIONE 2025

Per l'anno 2025 si prevede di avviare le seguenti procedure di reclutamento:

- un Tecnologo di III livello.

A seguito della programmazione 2025, il rapporto tra il costo del personale e la media delle entrate si attesta al 36,65%, come indicato nella tabella seguente:

Tabella 2

Indicatore di sostenibilità a seguito della programmazione 2025			
	2022	2023	2024
Totale entrate	2.392.371,97	4.039.954,58	4.063.904,01
Media entrate nel triennio	3.498.743,52		
Costo del personale previsto anno 2025	1.282.358,75		
Rapporto % costo personale/media entrate	36,65		

1.4 PROGRAMMAZIONE 2026-2027

Nel corso dell'anno 2026 e 2027 non è previsto il reclutamento di unità di personale.

Pertanto il rapporto tra il costo del personale e la media delle entrate rimane al 36,65%.

1.5 COPERTURA FINANZIARIA

Nel Bilancio Preventivo per l'esercizio 2025 è stata data la necessaria copertura finanziaria ai costi del personale effettivi come previsti nella programmazione relativa all'anno 2025.



Istituto Italiano di
STUDI GERMANICI

Sembra opportuno sottolineare che i costi del personale indicati nella presente programmazione sono calcolati, in ossequio alla norma, con il costo medio derivante dal cosiddetto “punto organico”. Tali costi sono superiori al costo effettivo del personale che, essendo stato reclutato nella posizione iniziale del Profilo/Livello, percepirà una retribuzione relativa alla I fascia stipendiale.

VILLA SCIARRA - WURTS SUL GIANICOLO

Via Calandrelli, 25 - 00153 Roma. Viale delle Mura Gianicolensi, 11 - 00152 Roma
Tel.: +39 06588811 - Fax: +39 065888139 - P.IVA: 11787331005 - C.F.: 80429910583
www.studigermanici.it - PEC: iisg@pec.studigermanici.it - CUU:UFS25E